



# COMUNE DI PONSACCO

*Provincia di Pisa*

ORIGINALE

<b>DETERMINAZIONE N.</b>	<b>155</b>
<b>DATA</b>	<b>13/12/2019</b>

**OGGETTO:**

PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DEL DIPENDENTE RICCETTI SANDRO DAL 01.01.2020 AL 30.06.2020 IN QUALITÀ DI COLLABORATORE TECNICO CAT. B3 PRESSO L'UFFICIO TECNICO.

## IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la determinazione n° 139 del 28.02.2019 del Responsabile del 1° Settore, con cui è stato assunto il dipendente Riccetti Sandro a tempo pieno e determinato in qualità di "Collaboratore Tecnico" cat. B3 dal 01.03.2019 al 31.08.2019

Vista la determinazione n° 54 del 09.08.2019 del Segretario Generale con cui è stata prorogata tale assunzione dal 01.09.2019 al 31.12.2019;

Vista la richiesta del Responsabile del 5° Settore in data 12.11.2019 parte integrante e sostanziale del presente atto, con la quale viene richiesta la proroga del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato del dipendente Riccetti Sandro fino al 30.06.2020, data l'esigenza dell'amministrazione di ricevere prestazioni di lavoro riferite alla stessa attività per la quale è stato costituito il rapporto medesimo;

Visto che l'assunzione che si intende disporre rientra nella fattispecie prevista dall'art. 50 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

Preso atto che il dipendente Riccetti Sandro ha comunicato verbalmente la propria disponibilità ad una proroga dell'incarico, nei limiti consentiti dalla legge;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n° 24 del 19.02.2019 e n° 132 del 04/11/2019 ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 - verifica delle eccedenze - dotazione organica;

Accertato il rispetto da parte dell'Ente:

- delle disposizioni in materia di riduzione delle spese di personale, come previsto dall'art.1 comma 557 e 557 quater, della legge n. 296/2006, come da attestazione del Responsabile del servizio Finanziario;
- del limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010 come da attestazione del Responsabile del servizio Finanziario conservato agli atti di Ufficio;

Preso atto che l'Ente ha adottato il piano della Performance ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs n° 150/2009;

Preso atto che con deliberazione di G.C. n° 17 del 7.02.2019 è stato adottato il piano delle azioni positive per il triennio 2019/2021;

Vista la delibera di C.C. n. 45 del 10/10/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva lo schema di Documento Unico di Programmazione per il triennio 2019/2021;

Vista la delibera di C.C. n. 10 del 07/03/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il triennio 2019/2021;

Vista la delibera di C.C. n. 11 del 07.03.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva il Bilancio di Previsione per il triennio 2019/2021;

Vista la deliberazione di G.C. n. 44 del 19/03/2019 ad oggetto "Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) per il triennio 2019/2021. Approvazione", immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state affidate le risorse dei Capitoli di Entrata e di Spesa ai Responsabili di Settore";

Dato atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria rilasciato dal responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, comma 4°, del T.U. degli Enti Locali;

Visto il D.Lgs. n° 267/2000;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n° 165/2001;

Visto il vigente Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visti i vigenti C.C.N.L. del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

**DETERMINA**

Di disporre la proroga del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato del dipendente Riccetti Sandro dal 01.01.2020 al 30.06.2020 in qualità di “Collaboratore Tecnico” cat. B3 per le ragioni espresse in premessa.

Di attribuire al suddetto personale uno stipendio equivalente alla cat. B3 del vigente C.C.N.L.

Di imputare la spesa complessiva di € 15.100,00 nei seguenti termini: per € 11.000,00 per stipendi al Cap. 76/001 del PEG 2020, come indicato nella tabella sottostante:

MISS.	PROG.	TITOLO	MACRO	CAP.	IMPORTO	ANNO
1	2	1	1	76/001	€ 11.000,00	2020

Per € 4.100,00 al Cap. 76/002 “Oneri previdenziali e assistenziali” del PEG 2020 ove è prevista la necessaria disponibilità come indicato nella tabella sottostante:

MISS.	PROG.	TITOLO	MACRO	CAP.	IMPORTO	ANNO
1	2	1	1	76/002	€ 4.100,00	2020

Di rimandare a successivi atti dell’organo competente la stipulazione del contratto individuale di lavoro del dipendente succitato;

Il Segretario Generale  
Carminitana Salvatore / ArubaPEC S.p.A.

---

Attestazione di regolarità e correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Il Segretario Generale  
Carminitana Salvatore / ArubaPEC S.p.A.

## I M P E G N I   D I   S P E S A

<b>ESERCIZIO</b>	<b>DESCRIZIONE CAPITOLO</b>	<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>IMPORTO</b>
2020	Stipendi personale non di ruolo	76/001	OG 85/2019	€ 11.000,00
2020	Oneri previdenziali e assistenziali personale non di ruolo	76/002	OG 86/2019	€ 4.100,00

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale costituisce originale dell'Atto; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' consultabile sul sito internet del Comune di Ponsacco per il periodo della pubblicazione.*